

Arbeitgeber und Rente

Wertvolle Informationen für Personalbüros u. Beschäftigte

von Rentenberater Martin Münstermann

www.geh-in-rente.de

Meldungen für die Rentenversicherung nach DEUV

- Anmeldung bei Beschäftigungsaufnahme
- Jahresmeldung
- Unterbrechungsmeldung z. B. bei Ende Lohnfortzahlung
- Abmeldung bei Beschäftigungsende
- Gesonderte Meldung auf Anforderung zur Hochrechnung des Entgeltes bei Antrag auf Altersrente
 - **aber Achtung**
 - Eine Hochrechnung der letzten drei Monate vor der Rente aufgrund der letzten 12 Kalendermonate durch die Rentenversicherung kann eine Rentenminderung bedeuten, wenn noch eine Sonderzahlung ansteht

Eine Mitarbeiterin, ein Mitarbeiter ist arbeitsunfähig

- Entgeltfortzahlung, in der Regel 6 Wochen
- Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als 6 Monate, sollte die Krankheitsprognose geklärt werden
- Kann ggf. an den Arbeitsbedingungen etwas geändert werden, um eine Rückkehr an den Arbeitsplatz zu ermöglichen?
- Bietet sich eine stufenweise Wiedereingliederung nach dem „Hamburger Modell“ an?
 - Dabei besteht weiterhin Arbeitsunfähigkeit
 - Üblich sind Beschäftigungszeiten, beginnend mit 4 Stunden täglich, um auf 8 Stunden zu kommen – Verordnung vom Arzt beachten
 - Arbeitgeber entscheidet, ob er die Verantwortung für die Wiedereingliederung übernimmt

Eine Mitarbeiterin, ein Mitarbeiter ist arbeitsunfähig

- Wiedereingliederung nach „Hamburger Modell“
 - Wird vom Arbeitgeber abgelehnt – dann bitte schriftlich der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter mitteilen
 - Die Wiedereingliederung scheitert, da die Gesundheit und somit die Belastbarkeit noch nicht wieder hergestellt ist

Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als 6 Monate, sollte nun über einen Antrag auf medizinische Rehabilitation durch die Deutsche Rentenversicherung nachgedacht werden

Eine Mitarbeiterin, ein Mitarbeiter ist arbeitsunfähig

Die Arbeitsplatzbeschreibung sollte in jedem Fall vorhanden sein
als

generelle Stellenbeschreibung für bestimmte Tätigkeiten

oder

als individuelle Aufgabendefinition

dann besteht eine hervorragende Grundlage,

um

über Veränderungen zu sprechen oder als Basis bei Anfragen
durch die Rentenversicherung